

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

管理職の女性割合

目標		R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
数値	年度					
20.0%	R4年度	14.3%	8.6%	9.7%	9.4%	9.1%

[取組内容]

- 平成28年度
- … 幅広い研修の受講を推進
- 平成29年度
- … 幅広い研修の受講を推進
- 平成30年度
- … 幅広い研修の受講を推進
- 平成31年度
- … 幅広い研修の受講を推進
- 令和2年度
- … 人材育成のための多様なポストへの配置

男女別の育児休業取得率

目標		R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
数値	年度					
男性1人以上	R4年度	1人	0人	0人	0人	0人
女性100%		100%	100%	100%	100%	100%

[取組内容]

- 平成28年度
- … 制度の周知、情報提供
- 平成29年度
- … 制度の周知、情報提供
- 平成30年度
- … 制度の周知、情報提供
- 平成31年度
- … 制度の周知、情報提供
- 令和2年度
- … 制度の周知、情報提供